

Koçluğun Temelleri

Bağlılığı Yüksek Her Çalışanın Arkasında Güçlü Koçluk Becerilerine Sahip Bir Yönetici Vardır

Çalışanlarına nasıl koçluk edeceklerini öğrenmeleri için yöneticilerinize yardım edin.

Koçluk, etkin bir yöneticiyi diğerlerinden ayıran en önemli beceridir. Ancak çoğu yönetici çalışanların gelişiminde, ilerlemesinde ve performansında koçluğun ne kadar kritik olduğunu anlamaz ve bu, sıkıntı doğurur. Koçluk yaklaşımını, liderlik stillerine nasıl entegre edeceklerini bilmedikleri için çalışanları projelerde ilerleyemez, cesaretleri kırılır ve motivasyonları düşer.

Yöneticilerinizin çalışanlarını olabildiğince etkili bir şekilde geliştirmemesi hayal kırıklığı yaratabilir. Yöneticileriniz liderlik becerilerini derinleştirecek bir eğitimi hak ediyorlar. Böylece liderlik ettikleri kişilerin gelişimlerini ve performanslarını artırabilirler. Blanchard'ın Akredite Master Koçları tarafından yaratılan **Koçluğun Temelleri** programı, Uluslararası Koçluk Federasyonu tarafından tanımlanmış, denenmiş, doğru kabul edilen koçluk yeterliliklerini kabul eder. Uzman yazarlarımız, bu yöntemlerin hemen sonuç vermesini sağlamak için programın dili ve uygulamaları üzerinde 28 yıldan uzun bir süredir çalışmaktadır.

Sonuçlar



Öğrenme ve Gelişimi Hızlandırın



Yıldız Yetenekleri Elde Tutun



Kendi Başına Problem Çözebilen Bireyler Yaratın



Geleceğin Liderlerini ve Kurumunuzun Yetenek Havuzunu Güçlendirin



Öğrenme Hedefleri

- Bir "Koçluk Zihniyeti" geliştirmek.
- Ne zaman koçluk yapılıp yapılamayacağını anlamak.
- İşe yarayan bir koçluk süreci öğrenmek.
- Engel yaratan kişisel doğal eğilimlerin üstesinden gelmek.
- Dört koçluk becerisinde uzmanlaşmak ve uygulama yapmak.

Koçluk Süreci Modeli



Koçluk Becerileri Modeli



Öğrenmek için Dinle



Sorarak Keşfettir



Bakış Açını Anlat



Güvenini İfade Et

Kimler Katılmalı?

Liderlik ettikleri kişilerin etkinlik ve yeterliliklerini artırmak için koçluk becerilerini geliştirmek isteyen yöneticiler ve bireyler.

Bizimle iletişime geçin:



www.blanchard.com.tr
+90 212 274 88 48

İstikrarlı Bir Koçluk Kültürü Yaratmak için Kanıtlanmış Formül

Koçluğun Temelleri, pratik bir eğitim metodu kullanarak yöneticilere koçluk becerilerini öğretir. Çalışanlarının en iyi yönlerini ortaya çıkarmak için ihtiyaç duydukları zihniyeti, temel becerileri ve yapılandırılmış süreci yöneticilere kazandırmak için tasarlanmıştır.

Yöneticiler, hangi durumlarda koçluğun en doğru yaklaşım olduğunu ve kurumunuzda koçluğu nasıl uygulayacaklarını öğrenirler. Eğitim sırasında bu yeni becerileri uygulamak için de pek çok alıştırma yapma fırsatı bulurlar. Koçluk becerilerini yöneticilik eğitiminize dahil ettiğinizde; bağ kuran, güven yaratan, çalışanların gerçek potansiyeline ulaşmasını sağlayan ve daha verimli görüşmeler yapmayı bilen son derece etkili yöneticileriniz olacak.

KOÇLUK SÜRECİ

- **Bağ Kur** – Güven oluşturun ve olumlu ilişkiler kurun.
- **Harekete Geçir** – Bir eylem planı hazırlamak için iş birliği yapın.
- **Odaklan** – Hedefleri ve konuları belirleyin.
- **Gözden Geçir** – Anlaşmaları netleştirin ve hesap verebilirliği görüşün.

İhtiyaçlarınızı Karşılamanın Esnek Seçenekleri

Yüz yüze Sınıf İçi Derinlemesine Öğrenme • İşle İlgili Kullanma • Uygulama • Eylem Planlama

Eğitmen Tarafından Verilen Sınıf İçi Eğitim: İki Gün.

Uzaktan Canlı Derinlemesine Öğrenme • İşle İlgili Kullanma • Uygulama • Eylem Planlama

Eğitmen Tarafından Verilen Uzaktan Canlı Eğitim: Üç veya dört oturum (2 Gün).

Çevrimiçi Farkındalık • İşle İlgili Kullanma • Performans Desteği

Kısa Çevrimiçi Eğitim: 35-dakikalık, kişinin hızını kendi belirlediği esnek e-öğrenme modülü

Dijital Kaynaklar: Koç benzeri davranışların uygulanmasını sağlayacak mikro aktiviteler (videolar, kaynaklar, araçlar)

blanchard.